

От работодателя:

Главный врач ГБУЗ «ОТБ № 1»



В.В. Сучилов

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ «ОТБ № 1»

А.В. Данилова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору между работодателем и работниками ГБУЗ «Областная туберкулезная больница № 1» на 2021 – 2024 годы, утвержденного общим собранием работников - протоколом № 10 от 04.06.2021 г., зарегистрированного администрацией Копейского городского округа 07.07.2021 г. - реестровый номер 40-к

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Областная туберкулезная больница № 1» (ГБУЗ «ОТБ № 1») в лице главного врача Сучилова Валентина Владимировича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «РАБОТОДАТЕЛЬ» и работниками, интересы которых представляет **Первичная Профсоюзная организация ГБУЗ «Областная туберкулезная больница № 1»** в лице председателя Даниловой Алены Владимировны, действующей на основании протокола № 10 от 26.10.2025 г., именуемая в дальнейшем «ПРОФСОЮЗ», в соответствии с требованиями статей 8, 44, 74, 136 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 2 «Взаимодействие выборных профсоюзных органов с работодателем», пункт 2.3. коллективного договора, заключенного между работодателем и работниками ГБУЗ «Областная туберкулезная больница № 1» на 2021 – 2024 годы, утвержденного общим собранием работников - протоколом № 10 от 04.06.2021, зарегистрированного администрацией Копейского городского округа 07.07.2021 - реестровый номер 40-К (Далее - Коллективный договор) **изложить в следующей редакции:**

«2.3. Обязательного включения представителя первичной профсоюзной организации ГБУЗ «ОТБ №1» (по согласованию с профсоюзным комитетом или по его представлению) в комиссию:

- по тарификации (при наличии);
- по специальной оценке условий труда;
- по расследованию несчастных случаев на производстве;
- по проверке соблюдения трудовой дисциплины в подразделениях;
- по проведению реорганизации или ликвидации ГБУЗ «ОТБ №1», сокращению численности или штата работников;
- по распределению стимулирующих выплат».

2. Раздел 4 «Рабочее время» пункты 4.2.1., 4.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Медицинским работникам организаций здравоохранения, проживающим и работающим в сельской местности и в поселках городского типа, продолжительность работы по совместительству может увеличиваться по решению Правительства Российской Федерации, принятому с учетом мнения соответствующего общероссийского профессионального союза и общероссийского объединения работодателей (ст. 350 ТК РФ), с учётом Постановления Правительства Челябинской области от 20.12.2016 № 700-П "Об утверждении Порядка установления продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям для врачей и среднего медицинского персонала в государственных медицинских

организациях Челябинской области в тех муниципальных образованиях, в которых имеется недостаточное количество указанных работников".

4.4. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие (ст. 103 ТК РФ).»

2. Раздел 4 «Рабочее время» дополнить пунктом 4.6. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.6. При условиях работы в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца. (ст. 104 ТК РФ).»

3. Раздел 6 «Оплата труда» пункт 6.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.11. Заработная плата выплачивается два раза в месяц 10 и 25 числа:

- переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.»

4. Все остальные пункты указанного коллективного договора остаются неизменными.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 января 2024 г. и действует до окончания срока действия указанного выше коллективного договора.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2-х экземплярах, по одному для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

УТВЕРЖДЕН общим собранием
работников ГБУЗ «ОТБ № 1»
Протокол № 10 «26» 10 2023 г.

ГБУЗ, относительно утверждения дополнительного соглашения 1

26.10.23

6-А

344

10

18.01.24

Правовое управление

